

Compte rendu
Non exhaustif et succinct
Réunion CSE du 28/10/25

BLAGNAC, le 05/11/2025

État des effectifs au 30/09/2025 :

DAS : 1608 et 109.93 intérim

DAS North : 51

DAS BELGIUM : 3

IBERICA : 243

GMBH (Allemagne) : 111 et 5 intérim

YLIPSON : 43

Canada : 1

Chine : 9

AUSGAEL (USA) : 3

USA Mobile : 4

En septembre, 37 embauches en CDI, 10 en CDD, 30 contrats d'apprentissage et 2 contrats de professionnalisation ont été réalisés.

Ce volume d'embauche mensuel représente une hausse très significative par rapport à la moyenne observée au cours des mois précédents.

DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) :

Le DUERP est disponible sur Isatis :

Isatis → Portail d'information → HSE → Documents Hygiène et Sécurité

Vous y trouverez :

Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) – Métiers

Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) – Prestations

Ce document est essentiel, il permet d'identifier, d'évaluer et de formaliser les risques professionnels liés à l'activité de l'entreprise.

Nettoyage des tenues de travail :

Un nouveau processus de nettoyage des tenues de travail a été mis en place, il y a quelques mois, dans un premier temps sur les sites de Marignane et Saint-Nazaire.

Bien que quelques ajustements soient encore nécessaires, le test s'est révélé concluant et le déploiement sur les sites toulousains est prévu d'ici environ six mois.

Concrètement, de nouvelles tenues nominatives seront attribuées à chaque salarié, avec des tailles adaptées individuellement.

Le prestataire Elis sera chargé de fournir les tenues, de les réparer/remplacer si nécessaire et d'en assurer le nettoyage.

Des casiers dédiés seront installés sur les sites clients :

-> Les salariés y déposeront leurs tenues usagées.

-> Celles-ci seront lavées et entretenues par Elis.

-> Puis remises propres dans les mêmes casiers, prêtes à être récupérées.

Les organisations syndicales participeront aux réunions de mise en œuvre.

Ce nouveau dispositif remplacera le système actuel des cartes pressing 5 à Sec, qui sera progressivement supprimé.



Compte rendu
Non exhaustif et succinct
Réunion CSE du 28/10/25

BLAGNAC, le 05/11/2025

Job Dating du 30 septembre :

Un Job Dating entièrement dédié à notre société s'est tenu le 30 septembre au Musée Aéroscopia de Toulouse-Blagnac.

L'événement a suscité un fort intérêt, avec 248 candidatures enregistrées.

Cependant, la majorité des candidats ne possédaient pas d'expérience dans l'industrie aéronautique, et sur le peu de profils présélectionnés, certains ont finalement décliné les offres.

À ce jour, 3 embauches effectives ont été réalisées suite à cet événement, quelques candidatures restent encore à l'étude et pourraient encore potentiellement se concrétiser.

La direction n'exclue pas de poursuivre ce type d'événement, en raison de son impact positif sur l'image de marque et sur l'attractivité de l'entreprise sur le marché de l'emploi.

Sélection des Team Leaders à Saint-Nazaire :

Nous avons signalé que la sélection des Team Leaders (TL) à Saint-Nazaire n'était ni réalisée par des ACI, ni communiquée aux équipes en amont.

Les postes sont pourvus sans appel à candidatures ouvert, par sélection directe de la hiérarchie.

Nous considérons qu'il est essentiel que tous les salariés, quels que soient leurs parcours, puissent être informés des opportunités d'évolution et puissent postuler équitablement à chaque ouverture de poste de manager de proximité.

La direction indique avoir pris en compte notre remarque, tout en ne remettant pas en cause la procédure actuelle de sélection des TL sur le site de Saint-Nazaire.

Repas / Formations travail en hauteur :

Conformément à l'accord sur l'indemnité repas, un ticket restaurant est attribué aux salariés non-cadres positionnés sur site client, en remplacement de l'indemnité repas lors :

- > Des formations se déroulant en dehors du site client (par exemple travail en hauteur)
- > Ou lorsque la pause repas dépasse 45 minutes.

Le prestataire Edenred envoie automatiquement une carte ticket restaurant aux salariés qui n'en possèdent pas encore, les crédits qui sont versés sur cette carte n'ont pas de date de validité.

En cas de blocage ou de problème technique avec la carte, vous pouvez contacter le service RH, qui fera le lien avec Edenred :

paie.aeroservices@derichebourg-multiservices.com

Nous rappelons que lors de la dernière NAO, nous avons obtenu une revalorisation du ticket restaurant :

Nouveau montant : 11 € / jour dont 6,60 € (60%) financés par l'employeur

Ancien montant : 9,25 € / jour dont 5,55 € (60%) financés par l'employeur

→ Soit un gain de 1,05 € par ticket.

