

Compte rendu
Non exhaustif et succinct
Réunion CSE du 19/02/26

BLAGNAC, le 24/02/2026

État des effectifs au 31/01/2026 :

DAS : 1684 et 112.19 intérim
DAS North : 62
DAS BELGIUM : 7
IBERICA : 250
GMBH (Allemagne) : 102 & 3 intérim
YLIPSON : 39
Canada : 2
Chine : 11
AUSGAEL (USA) : 3
USA Mobile : 4

Tests pratique à l'embauche :

Aujourd'hui, le marché de l'emploi est particulièrement tendu. Les recrutements restent complexes et la situation ne devrait pas s'améliorer au regard des prévisions d'augmentation des cadences, qui entraîneront mécaniquement des besoins supplémentaires en personnel dans toute la filière aéronautique. Cette tension est d'autant plus marquée du fait de notre position de prestataire de service, qui nous oblige à absorber encore plus fortement que notre principal client la montée en charge actuelle.

Il arrive que certains candidats réussissent brillamment leurs entretiens d'embauche mais qu'une fois en poste, ils se révèlent avoir « deux mains gauches ».

FO a proposé la mise en place de tests pratiques de mise en situation avant l'embauche.

La direction précise que des « tests ECAM » sont déjà effectués lors de l'onboarding. Il s'agit de questionnaires de type QCM réalisés sur tablette tactile, destinés à certains métiers (ajusteurs, électriciens, inspecteurs qualité, câbleurs, intégrateurs cabine, etc.).

Il est également rappelé que la période d'essai peut être renouvelée une fois.

Cooptation Inspecteurs qualité Toulouse :

Le poste d'inspecteur qualité à Toulouse fait partie des métiers les plus en tension, c'est pourquoi la direction a décidé de prolonger, jusqu'au 30 juin, la prime de cooptation plus importante, de 1000 € bruts pour le coopteur et 500 € bruts pour le coopté.

Il est rappelé que la prime est attribuée à la personne qui transmet le CV par e-mail.

Il est donc recommandé d'envoyer soi-même le CV et de ne pas demander à un tiers, y compris son manager, de le faire à sa place.

Adresse email à utiliser pour l'envoi de CV :

cooptation-aero@derichebourg-multiservices.com

Retour d'Hello RH :

L'application Hello RH était particulièrement appréciée des salariés. Son arrêt brutal, sans explication préalable, a été difficilement compris et mal vécu.

FO a revendiqué le retour d'Hello RH ou, à défaut, d'une application équivalente.

La direction nous indique que le service informatique travaille actuellement au rétablissement d'Hello RH. Les phases de développement nécessaires, ainsi que les différents tests techniques et de sécurité, notamment pour déterminer si l'application pourra être utilisée sur un téléphone portable enrôlé ELIOR ou non, demandent un temps de traitement conséquent.

Le déploiement de l'application est envisagé d'ici la fin de l'année.

Adhérer à FO :



SCANNEZ MOI
Pour adhérer



Compte rendu
Non exhaustif et succinct
Réunion CSE du 19/02/26

BLAGNAC, le 24/02/2026

Contrôle de la vue pour les inspecteurs qualités :

Depuis quelques jours, nous avons été informés que l'ensemble des inspecteurs qualité intervenant sur le périmètre Airbus doivent désormais réaliser deux tests visuels, conformément aux exigences du client et à la norme AITM6-3004. Ces deux tests donnent lieu à la création de deux CF distinctes dans TOMAOQ : l'une valable deux ans, l'autre cinq ans.

Pour **FO**, il n'est pas anormal que l'acuité visuelle des inspecteurs qualité soit contrôlée. En revanche, ce qui pose question, c'est que ces examens soient réalisés par un prestataire extérieur et non par la médecine du travail.

La direction indique, que la médecine du travail ne souhaite plus assurer ce type de contrôle visuel et qu'il a été nécessaire de faire faire ce contrôle visuel par un prestataire extérieur.

Distribution des calendriers et agendas :

La distribution des calendriers et des agendas est source de nombreux mécontentements. D'année en année, ils arrivent de plus en plus tard sur les prestations, ce qui alimente légitimement l'insatisfaction des équipes.

FO a proposé qu'à compter de l'année prochaine, les calendriers et agendas soient de nouveau gérés comme de véritables articles à commander directement dans Isatis, puis livrés par le magasin, comme cela se faisait auparavant.

La direction a répondu favorablement à cette demande. Trois articles seront ainsi créés dans Isatis : grand calendrier, petit calendrier et agenda. Ils seront ensuite livrés lors des tournées du magasin.

La direction s'engage par ailleurs à ce que ces articles soient disponibles au plus tard fin septembre 2026.

